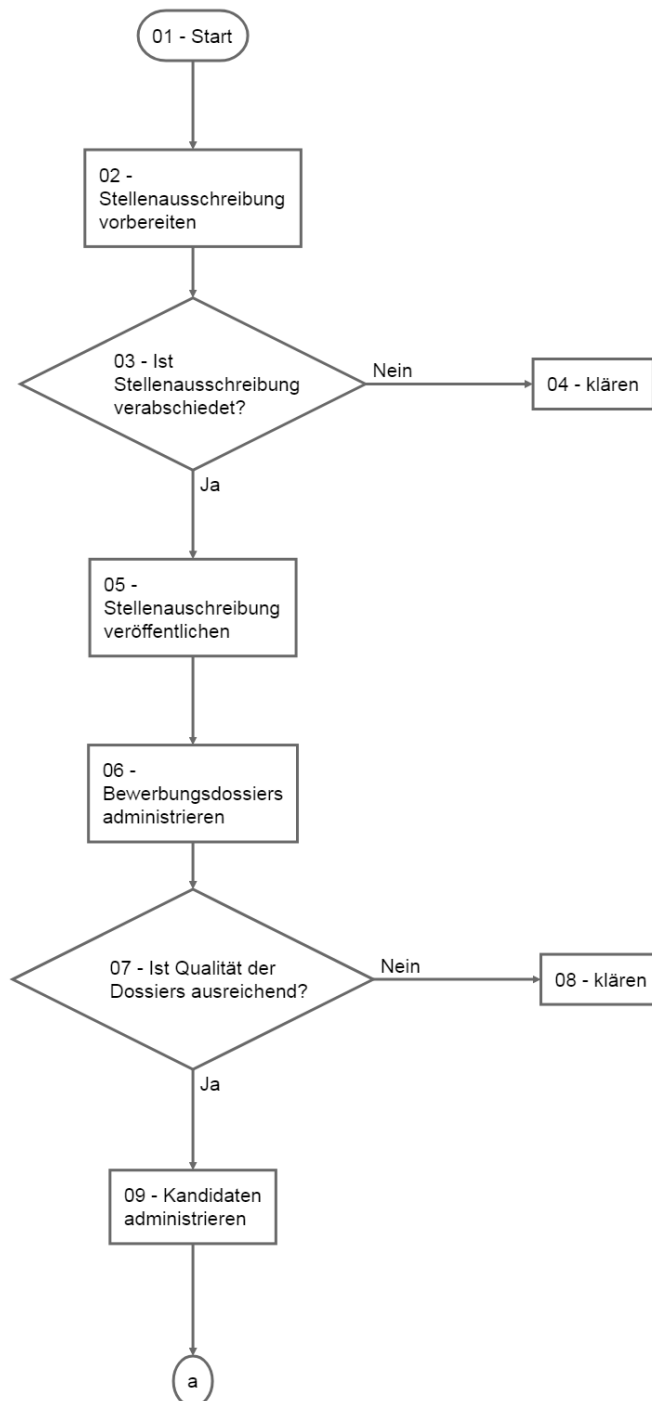
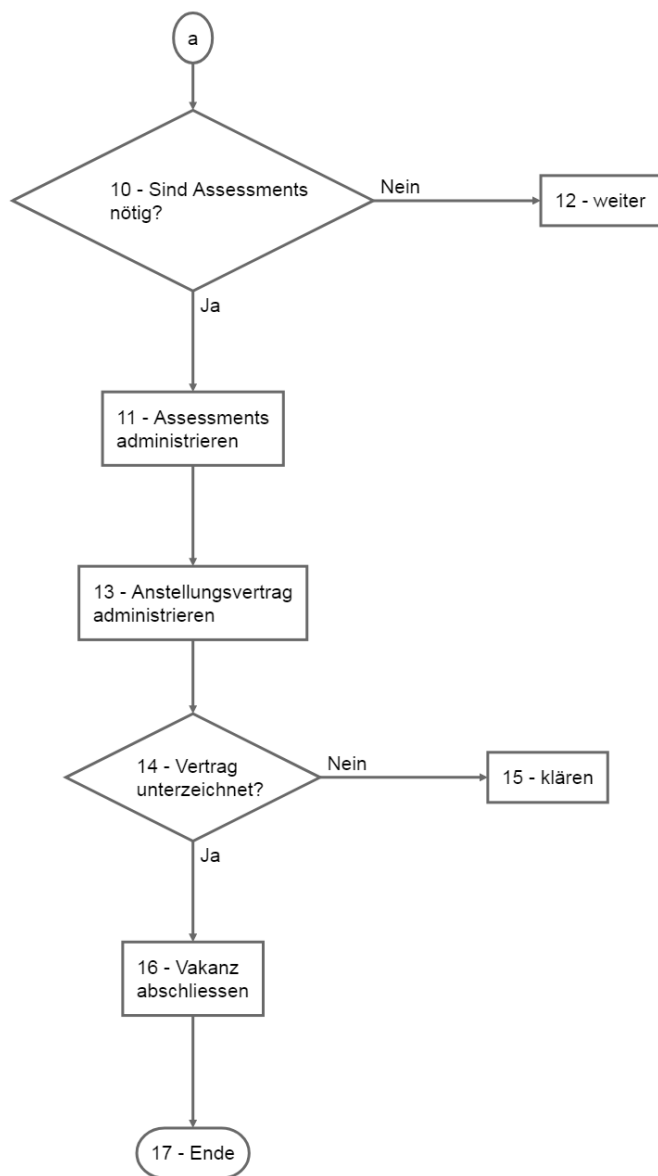


	Personalgewinnung (20) Personalrekrutierung planen und durchführen (002)	Prozessnummer 610-20-002 Prozesseigner CEO Freigabe durch Leitung Betrieb Autor BC Letzte Aktualisierung 26.04.2019 12:15:43 Seite(n) 1 von 2
---	--	--

Der Prozess legt fest, wie Personalrekrutierungen systematisch geplant und durchgeführt werden. Er umfasst die Schritte von der Freigabe zur Stellenbesetzung bis zur abschliessenden Verwaltung des Anstellungsvertrags.



Nr.	Wer	Was	Womit
01	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Start Freigabe zur Besetzung der Vakanz liegt vor	
02	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Stellenausschreibung vorbereiten - Rekrutierungs-Zeitplan erstellen - Stellenausschreibung erstellen / anpassen	
03	Geschäftsleitung (Mitglied GL)	Ist Stellenausschreibung verabschiedet? 4-Augenprinzip	
04	Geschäftsleitung (Mitglied GL)	klären	
05	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Stellenausschreibung veröffentlichen	
06	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Bewerbungsdossiers administrieren - Info an Bewerber - Dossiers sammeln und sichten - Vorselektion z.H. Entscheider	
07	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Ist Qualität der Dossiers ausreichend?	
08	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	klären	
09	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Kandidaten administrieren - Gespräche organisieren und durchführen - Kandidaten gewichten und auswählen	



Nr.	Wer	Was	Womit
10	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Sind Assessments nötig?	
11	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Assessments administrieren • Organisieren und durchführen • Resultate verarbeiten	
12		weiter	
13	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Anstellungsvertrag administrieren • Vertragsverhandlungen • Eintrittstermine fixieren • Vertrag unterzeichnen und übermitteln	
14	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Vertrag unterzeichnet?	
15	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	klären	
16	Teamleitung (Personalverantwortlicher)	Vakanz abschliessen • Absage an restliche Bewerber • Erfassung im System • Info in Organisation	
17		Ende	